



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความตามข้อ ๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ มีดังนี้

๘.๑ ต้องมีผลการสอบภาษาอังกฤษ โดยใช้เอกสารต้นฉบับตัวจริงจากสถาบัน  
ที่มหาวิทยาลัยรับรอง โดยกำหนดคะแนน ดังนี้

TOEIC	TOEFL Paper	TOFEL CBT	TOEFL IBT	CU-TEP	TU-GET	IELTS	VRU GRAD ENGLISH TEST
๙๙๐	๖๗๗	๓๐๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๐๐๐	๙	๑๐๐
๔๕๐	๔๕๐	๙๕	๔๒	๖๐	๖๖๕	๔	๖๕

โดยต้องแจ้งผลการสอบให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคการศึกษาหรือทุก ๔ เดือน จนกว่าจะได้คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการสอบจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

๘.๒ กรณีที่สอบภาษาอังกฤษไม่ผ่าน ให้ต่อสัญญาระยะที่ ๑ อีก ๒ ครั้ง และไม่ให้เลื่อนค่าจ้างรายเดือนในปีนั้น แต่ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนชั่วคราวรายปี (ไม่นับรวมกับฐานเงินเดือน)

๘.๓ ในกรณีที่ต่อสัญญาระยะที่ ๑ อีก ๒ ครั้งแล้วยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ดำเนินการไม่ต่อสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย