



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.)

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในข้อ ๗ (๘) และ (๙) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในข้อ ๗ (๘) และ (๙) มีหลักเกณฑ์วิธีการได้มาซึ่งกรรมการให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ วรรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

๑.๑.๑ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ทำการสอน หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกตนเอง ไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๑.๒ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒ คุณสมบัติผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

๑.๒.๑ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกตนเองไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรืออนุปริญญา หรือปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. การลงคะแนน

๒.๑ ผู้มีสิทธิออกเสียง

๒.๑.๑ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

/จังหวัด.....

จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ทำการสอน หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกกันเองไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๒.๑.๒ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คือ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกกันเองไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีผู้มีสิทธิตามข้อ ๒.๑.๑ และ ๒.๑.๒ ที่ติดราชการในวันกำหนดการเลือกกันเอง โดยคำสั่งหรือบันทึกขออนุญาตไปราชการที่ผ่านการอนุมัติของผู้บังคับบัญชาแล้ว มีสิทธิที่จะเลือกล่วงหน้าโดยบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรลงนามกำกับแล้วให้ใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับยื่นต่อคณะกรรมการดำเนินการจัดการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการดำเนินการมอบหมาย ก่อนวันกำหนดการเลือกกันเอง

รายชื่อผู้มีสิทธิเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกก่อนวันที่กำหนดทำการเลือกกันเองอย่างน้อย ๕ วัน และถ้าไม่ถูกต้องให้ทักท้วงได้ก่อนวันทำการเลือกกันเองอย่างน้อย ๑ วัน ต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาแก้ไขให้ถูกต้อง

๒.๒ กำหนดการเลือก ผู้มีสิทธิเลือกต้องมาประชุมเพื่อเลือกกันเองด้วยตนเอง ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์

๒.๓ การเลือก

ให้มีการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับเลือกในที่ประชุมโดยต้องมีพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทรับรองไม่น้อยกว่า ๑๐ คน การเลือกให้กระทำโดยวิธีลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยวิธีเปิดเผยทันทีเมื่อสิ้นสุดการเลือก

๒.๓.๑ ผู้มีสิทธิตามข้อ ๒.๑.๑ ให้เลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อในที่ประชุมและได้รับรองตามเกณฑ์แล้วได้หนึ่งรายชื่อ โดยเขียนชื่อ นามสกุล ให้ชัดเจนลงในบัตรที่รับจากคณะกรรมการดำเนินการจัดการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ผู้มีสิทธิตามข้อ ๒.๑.๒ ให้เลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการเสนอชื่อในที่ประชุมและได้รับรองตามเกณฑ์แล้วได้หนึ่งรายชื่อ โดยเขียนชื่อ นามสกุล ให้ชัดเจนลงในบัตรที่รับจากคณะกรรมการดำเนินการจัดการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย

การเลือกจะต้องเขียนชื่อนามสกุลผู้ที่ถูกเลือกให้ชัดเจนเท่านั้น ถ้าไม่ชัดเจนหรือเสนอมากกว่าหนึ่งชื่อหรือมีรอยขีดฆ่าถือว่า **โมฆะ** การวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการจัดการเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ถือเป็นเด็ดขาด

๓. การตัดสิน

๓.๑ การตัดสิน

๓.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับการเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้แก่ ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในอันดับที่หนึ่ง ในกรณีที่มิได้คะแนนอันดับที่หนึ่งเท่ากันมีจำนวนหลายคนจะใช้วิธีจับฉลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังกล่าว

./เพื่อให้ได้.....

เพื่อให้ได้ ๑ คน และหากผู้ที่ได้รับเลือกลำดับที่หนึ่งสละสิทธิ์หรือขาดคุณสมบัติ ให้ผู้มีคะแนนลำดับถัดไป เป็นผู้ได้รับการเลือกแทน

๓.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับการเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ได้แก่ ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงในอันดับที่หนึ่ง ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนอันดับที่หนึ่งเท่ากันมีจำนวนหลายคนจะใช้วิธีจับฉลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังกล่าวนั้น เพื่อให้ได้ ๑ คน และหากผู้ที่ได้รับเลือกลำดับที่หนึ่งสละสิทธิ์หรือขาดคุณสมบัติ ให้ผู้มีคะแนนลำดับถัดไป เป็นผู้ได้รับการเลือกแทน

คณะกรรมการดำเนินการรวบรวมรายชื่อพร้อมข้อมูลผู้ที่ได้รับการเลือกตามข้อ ๓.๑.๑ และข้อ ๓.๑.๒ เสนอให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในประเภทนั้น ๆ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

การเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีผลสมบูรณ์นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์