



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม

พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งระเบียบสภาประจำ สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัยลงกรณ์ ว่าด้วย การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๖ มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จึงประกาศหลักเกณฑ์การให้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาและฝึกอบรมดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ บรรดาประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างรายเดือน

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่ง ปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา และการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาหรือต่อจากการศึกษา และการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วน หนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และ หมาย ความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำ ก่อนเข้าอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“ทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยให้บุคลากรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาและฝึกอบรม

ข้อ ๖ การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม ต้องได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย หรือผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ บุคลากรที่จะไปศึกษา หรือฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินสี่สิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาของปีที่จะเข้าศึกษา

(๒) ปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ด้วยดี มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย

(๓) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๔) มีคุณสมบัติและพื้นฐานความรู้ที่เหมาะสมกับสาขาที่ไปศึกษา

(๕) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามปี

บุคลากรที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๕) หากประสงค์จะไปศึกษาหรือฝึกอบรม ให้ขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

บุคลากรที่เคยไปศึกษาหรือฝึกอบรม แล้วจะไปศึกษาหรือฝึกอบรมอีก ต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ใน (๕) แต่ถ้ามหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้บุคลากรซึ่งกลับมาปฏิบัติงานไม่ครบตามกำหนดไปศึกษาหรือฝึกอบรมอีก ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาตเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๘ การให้บุคลากรผู้ใดไปศึกษาหรือฝึกอบรม ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) ความจำเป็นและความต้องการของมหาวิทยาลัยที่จะได้ผู้มีความรู้ความสามารถ ในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยต้องการหรือขาดแคลน และจะต้องสอดคล้องและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานในหน้าที่ซึ่งบุคลากรผู้นั้นปฏิบัติอยู่ หรือที่ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ปฏิบัติเมื่อเสร็จสิ้นการศึกษาหรือฝึกอบรม

(๒) จะต้องไปศึกษาหรือฝึกอบรมในสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือมหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๙ การพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องพิจารณาจากระเบียบว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศซึ่งใช้อยู่ในขณะนั้นเป็นเกณฑ์

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ทุนส่งเสริมการศึกษา ตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) สำหรับข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำ เฉพาะการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือการฝึกอบรม

(๒) สำหรับบุคลากรอื่น ๆ นอกจาก (๑) เฉพาะการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ไปศึกษาต้องทำสัญญาและ/หรือสัญญารับทุนตามแบบและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีผู้ค้ำประกันหรือมีทรัพย์สินเป็นหลักประกันในสัญญา

บุคลากรที่ไปฝึกอบรมที่มีการฝึกอบรมเกินกว่าหกเดือน หรือทางราชการต้องจ่ายเงินเป็นค่าฝึกอบรม เกินกว่าห้าหมื่นบาทต่อคน ต้องทำสัญญาและ/หรือสัญญารับทุนตามแบบและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่ต้องมีผู้ค้ำประกัน

ในกรณีที่ใช้ทรัพย์สินเป็นหลักประกันในสัญญาตามวรรคแรก ทรัพย์สินดังกล่าวต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่าเงินเดือน ทุน และเงินอื่นใดที่ได้รับจากทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม จะต้องรายงานผลหรือความก้าวหน้าของการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยทุกสามเดือนสำหรับการฝึกอบรม และทุกสิ้นปีการศึกษา สำหรับการไปศึกษา หากบุคลากรไม่รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการศึกษาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่เอาใจใส่ต่อการศึกษา หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ยุติการศึกษา หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๓ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม จะต้องศึกษาหรือฝึกอบรม ให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่สถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพนั้น ๆ กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร

ถ้ายังไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาตามวรรคแรก หากมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง อาจเสนอขอขยายระยะเวลาศึกษาได้ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา ทั้งนี้ต้องแนบผลการศึกษาที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณาของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๔ การรับเงินเดือนของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา ให้ลาโดยได้รับเงินเดือนมีระยะเวลาตามหลักสูตร สำหรับบุคลากรที่ใช้เวลาศึกษาเกินกว่าที่หลักสูตรกำหนด ไม่ให้รับเงินเดือนในส่วนระยะเวลาที่เกิน

ข้อ ๑๕ บุคลากรที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรม เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วบุคลากรต้องกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา กรณีที่เกษียณอายุก่อน เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้ขาดใช้เป็นเงินลดลงตามส่วนของเวลาที่

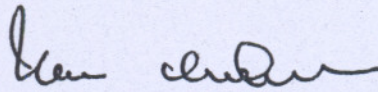
ชดใช้ไปแล้ว หรืออยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัยจะพิจารณาตามสมควร โดยยึดประโยชน์ต่อราชการ เป็นสำคัญ

กรณีไม่ปฏิบัติงานตามสัญญา จะต้องชดใช้เงินเดือน ทุน และเงินอื่นใดที่ได้รับจาก ทางการ แล้วแต่กรณี พร้อมเบี้ยปรับอีกสองเท่าของเงินที่ได้รับทั้งหมด แต่หากได้เข้ามาปฏิบัติ งานบ้างแล้ว ให้ชดใช้เงินดังกล่าวลดลงตามส่วนของเวลาที่ได้เข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๖ บุคลากรผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับ แต่ไม่ก่อนระเบียบสภาพประจำสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลัยลงกรณ์ ว่าด้วย การส่งเสริมพัฒนา บุคลากร พ.ศ.๒๕๔๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ใช้บังคับ และยังคงศึกษาหรือฝึกอบรมอยู่ในระหว่างที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นได้รับ อนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมตามประกาศนี้

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์