



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว  
กรณีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ต้องมีภาระงานสอน ผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และหรือเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และหรือมีภาระงานด้านสนับสนุนและช่วยวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ไม่เป็นผู้ที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๖ กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.)

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์