



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามบทเฉพาะกาล  
พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามบทเฉพาะกาล เพื่อให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘ และบทเฉพาะกาล ข้อ ๕๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามบทเฉพาะกาล พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน แต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้างของหน่วยงานซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๔.๒.๑ รองอธิการบดี  | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๔.๒.๒ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ<br>อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ                     | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๔.๒.๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๒.๔ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ<br>สำนัก สถาบัน ศูนย์                                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในกรณีที่องค์ประกอบตาม ๔.๒ ไม่มีหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้แต่งตั้งจากข้าราชการในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด โดยการแนะนำของประธานกรรมการ

๔.๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้ไปจัดทำแนวทางการประเมินและเกณฑ์เพื่อต่อสัญญาจ้าง และชี้แจงแนวทางการประเมินให้คณะกรรมการประเมินและพนักงานมหาวิทยาลัยรับทราบก่อนทำการประเมิน

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ระยะที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๕.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายสนับสนุน ตามบทเฉพาะกาล ข้อ ๕๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๒ มีแฟ้มสะสมงานที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

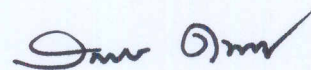
๕.๓ ผ่านการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๔ ผ่านการอบรมด้านระเบียบกฎหมายตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๕ ผ่านการอบรมด้านการใช้ภาษาไทยตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.พ. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย