



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามบทเฉพาะกาล  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามบทเฉพาะกาล ให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘ และบทเฉพาะกาล ข้อ ๕๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามบทเฉพาะกาล พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวงศึกษาธิการ หรือโดยมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |       |   |                         |
|-------|---|-------------------------|
| ๔.๒.๑ | รองอธิการบดี  | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๔.๒.๒ | คณบดี   | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๔.๒.๓ | รองคณบดี ซึ่งดูแลรับผิดชอบด้านวิชาการ   | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๒.๔ | อาจารย์ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน<br>ในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดคณะ จำนวน ๑ คน ที่คณบดีเสนอชื่อ | เป็นกรรมการ             |
| ๔.๒.๕ | รองคณบดี ซึ่งคณบดีเสนอชื่อ  | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๔.๒.๖ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีตำแหน่งเทียบเท่า  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ในกรณีที่ยังมีองค์ประกอบตามข้อ ๔.๒ ไม่มีหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้แต่งตั้งจากข้าราชการในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด โดยการแนะนำของประธานกรรมการ

๔.๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้ไปจัดทำแนวทางการประเมินและเกณฑ์เพื่อต่อสัญญาจ้าง และชี้แจงแนวทางการประเมินให้คณะกรรมการประเมินและพนักงานมหาวิทยาลัยรับทราบก่อนทำการประเมิน

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๕.๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒

๕.๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายวิชาการ ตามบทเฉพาะกาล  
ข้อ ๕๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓

๕.๑.๒ มีเพิ่มสะสมงานที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
๕.๑.๓ ผ่านการอบรมคุณลักษณะและจรรยาบรรณความเป็นครูตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๑.๔ ผ่านการอบรมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
๕.๑.๕ ผ่านการอบรมทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ก.บ.พ. จะพิจารณาเป็นรายๆ ไป

๕.๒ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๓

๕.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายวิชาการ ตามบทเฉพาะกาล  
ข้อ ๕๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

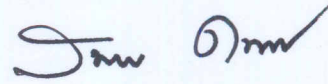
๕.๒.๒ มีเพิ่มสะสมงานที่มีผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
๕.๒.๓ ผ่านการอบรมคุณลักษณะและจรรยาบรรณความเป็นครูตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒.๔ ผ่านการอบรมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
๕.๒.๕ ผ่านการอบรมทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ก.บ.พ. จะพิจารณาเป็นรายๆ ไป



ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.พ. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย