



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับ
ข้อ ๘ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวง
ศึกษาธิการ หรือโดยมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อ ๔ ให้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ เป็นหลักเกณฑ์กลางที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ
สำหรับใช้ในการพิจารณาประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในกรณีที่คณะใด
ประสงค์จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานให้แตกต่าง และมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่า

ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้สามารถกระทำได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ โดยให้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.บ.พ. ก่อน

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๕.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ รองอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๕.๒.๒ คณบดี เป็นรองประธานกรรมการ

๕.๒.๓ รองคณบดี ซึ่งดูแลรับผิดชอบด้านวิชาการ เป็นกรรมการ

๕.๒.๔ อาจารย์ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดคณะ จำนวน ๑ คน ที่คณบดีเสนอชื่อ เป็นกรรมการ

๕.๒.๕ รองคณบดี ซึ่งคณบดีเสนอ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๕.๒.๖ หัวหน้าสำนักงานคณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่มีตำแหน่งเทียบเท่าเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศนี้ไปจัดทำแบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง และชี้แจงแนวทางการใช้แบบประเมินให้คณะกรรมการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ รับทราบก่อนทำการประเมิน

ข้อ ๖ ระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้าง แบ่งออกเป็น ระยะ ๕ ดังนี้

๖.๑ ระยะที่หนึ่ง มีกำหนดเวลา ๑ ปี

๖.๑ ระยะที่สอง มีกำหนดเวลา ๓ ปี

๖.๑ ระยะที่สาม มีกำหนดเวลา ๕ ปี

๖.๑ ระยะที่สี่ มีกำหนดเวลา ๗ ปี

๖.๑ ระยะที่ห้า มีกำหนดเวลาจ้างจนถึงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๗ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๗.๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒

๗.๑.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมทั้งเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๑.๒ มีเอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใด อย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

๗.๑.๓ ผ่านการทดสอบทักษะหรือพัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๑.๔ ผ่านการทดสอบความรู้ด้านระเบียบกฎหมายตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๑.๕ ผ่านการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณความเป็นครูตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกไม่ให้นำข้อ
๗.๑.๓ มาใช้บังคับ

๗.๒ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๓

๗.๒.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี พร้อมทั้งเสนอ
รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๒.๒ มีเอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ งานวิจัยหรือผลงานทาง
วิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

๗.๓ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๔

๗.๓.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี พร้อมทั้งเสนอ
รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๓.๒ มีเอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ งานวิจัยหรือผลงานทาง
วิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่น้อยกว่า ๒ เล่ม

๗.๓.๓ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ก.บ.พ.
พิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการ

๗.๔ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๕

๗.๔.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี พร้อมทั้งเสนอ
รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๔.๒ มีเอกสารประกอบการสอน ตำรา หนังสือ งานวิจัยหรือผลงานทาง
วิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่น้อยกว่า ๒ เล่ม

๗.๔.๓ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือ ก.บ.พ.
พิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการ

ข้อ ๘ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ จะต้องแสดงผลการสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL , IELTS, CU-TEP, TU-GET, VRU GRAD ENGLISH TEST หรือจากสถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่า โดยต้องแจ้งผลการสอบให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคเรียนหรือทุก ๔ เดือน จนกว่าจะได้คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.พ. เป็นผู้มีความจำเป็นพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

ประธาน ก.บ.พ.

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

