



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของ
อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างและเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ
หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เรื่อง การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค
๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานบุคคลที่คล่องตัว
เหมาะสมกับสภาพการณ์ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ประจำตาม
สัญญาจ้างและเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างและเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง
ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือเรียกชื่อโดยย่อว่า “ก.บ.ม.”

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เพื่อปฏิบัติงานหลักในกลุ่มงานวิชาการ คือ การสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เพื่อปฏิบัติงานหลักในกลุ่มงานสนับสนุนงานวิชาการ

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือแนว
ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ขาด

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง และ
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้างให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว
มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณี บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ปรับเปลี่ยน
ไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

