



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่
จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงวางข้อกำหนดในการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศอื่นใดที่ประกาศใช้ก่อนหน้านี้นี้ ที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“ พนักงานมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“ กองทุน ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“ งานการเงิน ” หมายความว่า งานการเงิน กองกลาง สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ ปีงบประมาณ ” หมายความว่า ระยะเวลาที่นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ไปจนถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ สวัสดิการ ตามประกาศนี้ คือ สวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่

ข้อ ๖ การจ่ายเงินสวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๗ ตามท้ายแห่งประกาศนี้ กรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายให้ชะลอการจ่ายไว้ก่อนจนกว่ากองทุนจะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่ม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่ เป็นดังต่อไปนี้

๗.๑ ให้สิทธิเบิกได้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัว


๗.๒ ค่าตรวจสุขภาพประจำปีเบิกได้ตามเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นการจัดการตรวจสุขภาพที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น และเบิกได้ ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณเท่านั้น โดยงานการเงินจะเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายตามใบเรียกเก็บเงินจากโรงพยาบาล

๗.๓ ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุหมู่ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน ทั้งนี้ อัตราค่าเบี้ยประกันภัยผลประโยชน์ ความคุ้มครอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงกับบริษัทประกันภัย ทั้งนี้อัตราเบี้ยประกันไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี

เมื่อมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุหมู่ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ในระหว่างอายุการคุ้มครองการประกันตามสัญญา พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้แก่ตนเองตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ปัญหาหรือความขัดแย้งใด ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทRAYAKAU)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย