



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้นำหลักเกณฑ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กพอ. เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามจริยธรรมและลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงานโดยยึดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

<b>หลักการ ๑.</b> ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ	
<b>Do's/ข้อควรปฏิบัติ</b>	<b>Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ</b>
๑) ระลึกถึงและยึดให้มั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ตระหนักและดำรงตนในความดี มีความภาคภูมิใจในชาติ ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และใช้แนวทางตามคำสอนของศาสนาในการดำเนินชีวิต ๓) ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท	๑) มีพฤติกรรมที่สื่อ หรือแสดงให้เห็นว่าต่อต้านอาชญากรรมต่อพระมหากษัตริย์และพระราชวงศ์ หรือมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการสงสัยว่าต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ประพฤติปฏิบัติตามความชอบ ความพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงกฎหมายหรือคำสอนในศาสนาของตนอันจะทำให้เป็นบุคลากรที่ดีของมหาวิทยาลัยและสังคม ๓) วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ

<b>หลักการ ๒.</b> ชื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	
Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและศรัทธาของทั้งบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และบุคคลหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>๓) ก่อนการรับหรือให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองกับผู้เกี่ยวข้องทั้งส่วนบุคคล ส่วนราชการ หรือภาคธุรกิจที่เป็นคู่ค้าของมหาวิทยาลัยควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเหมาะสมในแต่ละโอกาส และกฎหมาย ระเบียบ ประกาศข้อบังคับ</p>	<p>๑) มีพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือสื่อให้เห็นถึงการพยายามแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒) ปัดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๓) รับหรือให้ทรัพย์สิน บริการ การเลี้ยงรับรองที่อาจทำให้เกิดอิทธิพล หรือแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดและทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ชอบธรรม</p>

<b>หลักการ ๓.</b> กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน	
Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความหนักแน่นเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต้องพูด ต้องแสดงออก เพื่อให้เกิดความถูกต้อง</p> <p>๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่มหาวิทยาลัยและสังคมส่วนรวม</p>	<p>๑) แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นตามหลักวิชาการ ใช้วิธีคิดของตนตัดสินคนอื่น</p> <p>๒) ปล่อยปละละเลย ประจบประแจง หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรมเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนไว้ให้เป็นที่โปรดปรานของผู้มีอำนาจ</p>

**หลักการ ๔.** ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๑) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เข้าร่วมกิจกรรมที่ต้องอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน	๑) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๒) ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๓) แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน และความลับที่มอบ

**หลักการ ๕.** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน เสียสละ ทุ่มเทศปัญญาความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัยการสร้างสรรคและพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ๒) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

**หลักการ ๖.** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อมหรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็น การเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) เปิดใจรับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงบวกไม่ส่อเสียด กระทบกระแทงผู้อื่น</p> <p>๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สីวีลการศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด</p> <p>๓) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และพัฒนาการวางแผน ความก้าวหน้า และอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔) ใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเอง และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในภาพของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานตน</p>	<p>๑) ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงลบพุดจา ส่อเสียดกระทบกระแทงผู้อื่น</p> <p>๒) ลงโทษ โดย การ ทารุณ จิต ใจ บุ ค ล า กร ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ว่าจะโดยวิธีการขู่เข็ญ การคุกคามข่มขู่ การล่วงเกินด้วยคำพูด</p> <p>๓) เลือกปฏิบัติในสิ่งที่ดีๆให้กับพวกพ้อง ลูกหลาน พี่น้อง หรือลูกน้องของตนเพื่อให้เกิดลักษณะของบุญคุณ เพื่อที่จะเรียกคืนบุญคุณในภายหลังหรือต้องยอมทำตามเพราะติดค้างบุญคุณ</p> <p>๔) แสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ามหาวิทยาลัย หน่วยงานตนเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมืองกลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง</p>

**หลักการ ๗.** ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ พนักงานของรัฐต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ พนักงานของรัฐ และมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน ทั้งงานประจำและงานอื่นที่นอกเหนือ ขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลาและงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนา</p>

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๓) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ชำนาญงาน พัฒนาให้เป็นมืออาชีพเพิ่มขึ้น พร้อมรับงานใหม่ที่ท้าทาย นอกเหนือจากงานประจำ	๓) เพิกเฉย ไม่ปรับปรุงงาน ต่อด้านการเปลี่ยนแปลง ในทางที่พัฒนา หรือไม่พัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์