



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ “ให้ยกเลิกข้อความ

(๑) ข้อ ๗.๒.๔ ของข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๗.๒.๔ อาจารย์ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์สังกัดคณะ จำนวน ๑ คน ที่คณบดีเสนอชื่อ เป็นกรรมการ

(๒) ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๗.๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ในกรณีที่องค์ประกอบตาม ๗.๒.๔ ไม่มีหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้แต่งตั้งจากอาจารย์ในสังกัดคณะ โดยคำแนะนำของอธิการบดี”

ข้อ ๔ “ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ เป็นข้อ ๗.๓ และ ข้อ ๗.๔ ของ ข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานที่ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ประกอบไปด้วย

๗.๓.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๗.๓.๒ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่ปฏิบัติงาน เป็นรองประธานกรรมการ

๗.๓.๓ รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์มอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๗.๓.๔ หัวหน้างานวิชาศึกษาทั่วไป/หัวหน้างานศูนย์ภาษา เป็นกรรมการ

๗.๓.๕ รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ซึ่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ที่ปฏิบัติงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๓.๖ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗.๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ประกอบด้วย

๗.๔.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๗.๔.๒ หัวหน้างานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๗.๔.๓ อาจารย์ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสังกัด จำนวน ๑ คน

ที่ประธานกรรมการเสนอชื่อ เป็นกรรมการ

๗.๔.๔ หัวหน้างานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ สระแก้ว คนหนึ่งที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่องค์ประกอบตาม ๗.๔.๓ ไม่มีหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้แต่งตั้งจากอาจารย์ในสังกัด โดยคำแนะนำของอธิการบดี”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ  
ตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.พ. เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย