



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย  
และสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ  
คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลนับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง

“คณะกรรมการวิชาการคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการวิชาการประจำคณะที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย หนังสือ ตำรา หรือบทความทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่พนักงานมหาวิทยาลัยส่งให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อขอเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีหน้าที่ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ โดยดำเนินการตามข้อ ๑๒ เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

๕.๑ อธิการบดี	เป็นประธานกรรมการ
๕.๒ รองอธิการบดี (ที่รับผิดชอบด้านงานวิชาการ)	เป็นรองประธานกรรมการ
๕.๓ คณบดี	เป็นกรรมการ
๕.๔ ผู้อำนวยการกองกลาง	เป็นกรรมการ
๕.๕ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๕.๖ หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๕.๗ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลคนหนึ่ง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะส่งให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๖.๑ ระดับศาสตราจารย์

๖.๑.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๑.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด  
ซึ่งมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๑.๓ ผลงานทางวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๖.๑.๑  
ปีละ ๑ รายการ

๖.๒ ระดับรองศาสตราจารย์

๖.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ  
๖.๒.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลการ  
ประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๒ รายการ หรือ

๖.๒.๓ ผลงานวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๖.๒.๑ ปีละ ๒ รายการ

๖.๓ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๓.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ  
๖.๓.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลการ  
ประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ

๖.๓.๓ ผลงานวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๖.๓.๑ ปีละ ๑ รายการ

๖.๓.๔ บทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ

ข้อ ๗ ผลงานทางวิชาการที่พนักงานมหาวิทยาลัยส่งให้คณะกรรมการพิจารณาต้องเป็นผลงานที่  
เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยผู้ส่งเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีสัดส่วนความรับผิดชอบ  
มากกว่าร้อยละ ๕๐ รวมทั้งจะต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ลอกเลียนผู้อื่น ไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เป็นส่วน  
หนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่มีผู้ร่วมจัดทำเป็นนักศึกษา  
ระดับชั้นปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก และจะต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่อยู่ในวงรอบปีงบประมาณที่  
ขอรับการประเมิน โดยพนักงานมหาวิทยาลัยต้องแสดงหลักฐานให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ในข้อ ๖ แห่งประกาศนี้

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมิได้ส่งผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ แห่งประกาศนี้  
ให้คณะกรรมการพิจารณา มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกและหรือยุติการจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์ส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการพิจารณา  
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้ส่งผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการวิชาการคณะภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม  
ของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน

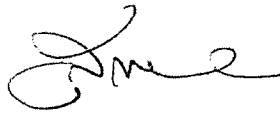
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการวิชาการคณะพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖ เบื้องต้น  
ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ส่งผลการพิจารณากลับกรองและผลงานทางวิชาการของพนักงาน  
มหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการพิจารณาภายในวันที่ ๕ กันยายน ของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดงานวิชาศึกษาทั่วไป หรือศูนย์ภาษา หรือมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ให้ยื่นผลงานทางวิชาการ ที่ขอรับการประเมินไปยังต้นสังกัด  
ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ ที่ได้รับจากคณะกรรมการวิชาการคณะ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน และ หากคณะกรรมการมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการของคณะกรรมการรายงานอธิการบดีและแจ้งเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการอนุมัติให้เบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน ให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนมีผลย้อนหลังภายในปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดี ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์