



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยปลอมขวัญอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจึงวางข้อกำหนดในการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยปลอมขวัญอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศอื่นใดที่ประกาศใช้ก่อนหน้านี้ ที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปฏิบัติหน้าที่ราชการ” หมายความว่า การปฏิบัติราชการใด ๆ ตามหน้าที่ที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรือผู้บังคับบัญชาสั่งให้ปฏิบัติราชการโดยชอบ และหมายความรวมถึงช่วงเวลาเดินทางไปและกลับจากการไปราชการ หรือช่วงเวลาเดินทางไปและกลับจากการไปปฏิบัติ

ราชการพิเศษด้วย (ไม่หมายความรวมถึงการเดินทางไปหรือกลับจากการไปปฏิบัติหน้าที่ประจำตามปกติ) แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ใช้เวลาระหว่างทางไปในเรื่องส่วนตัว

“อุบัติเหตุ” หมายความว่า เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยไม่ตั้งใจ หรือคาดคิดมาก่อน เป็นผลให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน บุคคลได้รับอันตรายทั้งร่างกายและจิตใจ อาจบาดเจ็บ ทูพพลภาพ หรือรุนแรงถึงขั้นเสียชีวิต โดยผู้ได้รับอุบัติเหตุไม่ได้มีส่วนร่วมในความประมาทนั้น

“การบาดเจ็บ” หมายความว่า การบาดเจ็บทางร่างกายอันเป็นผลจากอุบัติเหตุ ซึ่งเกิดขึ้นโดยเอกเทศ และโดยอิสระจากเหตุอื่น

“ทูพพลภาพ” หมายความว่า หย่อนกำลังความสามารถที่จะประกอบการทำงานตามปกติได้ เนื่องจากการสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย จนไม่สามารถทำงานได้

“ทูพพลภาพอย่างถาวร” หมายความว่า การทูพพลภาพที่เกิดขึ้นจนไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใด ๆ ในอาชีพประจำหรืออาชีพอื่นได้โดยสิ้นเชิงตลอดไปอันเป็นผลจากอุบัติเหตุ และรวมถึงการสูญเสียสายตาหรือมือหรือเท้าทั้งสองข้าง

“ผู้ป่วยใน” หมายความว่า ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาและต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลเวชกรรม ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง โดยต้องได้รับการวินิจฉัยและคำแนะนำจากแพทย์

“ผู้ป่วยนอก” หมายความว่า ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาแบบไม่ต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล และอยู่ที่โรงพยาบาลน้อยกว่า ๖ ชั่วโมง (ตรวจและรับยาแล้วให้กลับบ้านได้)

“เงินชดเชยปลอบขวัญ” หมายความว่า เงินชดเชยเพื่อปลอบขวัญและเป็นกำลังใจแก่ผู้ประสบอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๕ สวัสดิการตามประกาศนี้ คือ เงินชดเชยปลอบขวัญอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ เงินชดเชยปลอบขวัญอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เบิกจ่ายดังนี้

(๑) การเสียชีวิต หรือทูพพลภาพอย่างถาวร ให้จ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญรายละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ทูพพลภาพ หรือสูญเสียมือตั้งแต่ข้อมือ หรือแขน หรือเท้าตั้งแต่ข้อเท้า หรือขา หรือสายตา (ตาบอด) หรือสูญเสียการได้ยิน หรือเสียความสามารถในการพูดหรือลิ้นขาด ให้จ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญรายละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) สูญเสียอวัยวะอื่นใดนอกเหนือจาก (๒) ให้จ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญรายละ ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) การบาดเจ็บอื่น ๆ นอกเหนือจาก (๑) – (๓) และต้องเข้ารับการรักษาตัวเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล ให้จ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญรายละไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๕) การบาดเจ็บอื่น ๆ นอกเหนือจาก (๑) – (๔) โดยต้องเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลและมีค่าวินิจฉัยของแพทย์ให้หยุดการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ให้จ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญรายละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

การจ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๗ ให้ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุในระหว่างไปราชการตามคำสั่งเลขที่ ๔๔๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศหรือที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่จะวินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย