



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขการจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประชาติของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในอัตราข้าราชการแรกบรรจุ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๑ วรรคสอง และข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศการจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่าการศึกษาบุตรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๕) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยปลอบขวัญอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ บรรดาประกาศ มติคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการภายในวงเงินกองทุนที่เหลืออยู่หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามประกาศมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุหมู่จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับค่าจ้างในอัตราตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จะไม่ได้รับสวัสดิการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อ ๓ ของประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี