



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม
พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มีความเหมาะสม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็น (๖) ของข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม
พ.ศ. ๒๕๔๘

“ (๖) กรณีการลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ หรือการใช้ทุนของมหาวิทยาลัยในการฝึกอบรม
ต่างประเทศ จะต้องยื่นผลสอบภาษาอังกฤษ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๖.๑) ผลสอบ TOEIC	ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน
(๖.๒) ผลสอบ TOEFL Paper	ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คะแนน
(๖.๓) ผลสอบ TOEFL CBT	ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
(๖.๔) ผลสอบ TOEFL IBT	ไม่น้อยกว่า ๔๒ คะแนน
(๖.๕) ผลสอบ CU-TEP	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน
(๖.๖) ผลสอบ TU-GET	ไม่น้อยกว่า ๖๖๕ คะแนน
(๖.๗) ผลสอบ IELTS	ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
(๖.๘) ผลสอบ VRU GRAD ENGLISH TEST	ไม่น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องสอบมาแล้วไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่
มหาวิทยาลัยรับเรื่อง”

/ข้อ ๔

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความตามวรรคสอง ของข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“บุคลากรที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) , (๕) หรือ (๖) หากประสงค์จะไปศึกษาหรือฝึกอบรม ให้ขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความตามวรรคสอง ของข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาหรือฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“กรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญา ไม่ปฏิบัติงานตามสัญญา หรือไม่สำเร็จการศึกษา จะต้องชดใช้เงินเดือน ทู่น หรือเงินอื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ แล้วแต่กรณี อีกสองเท่าของเงินที่ได้รับทั้งหมด แต่หากได้เข้ามาปฏิบัติงานบ้างแล้ว ให้ชดใช้เงินดังกล่าวลดลงตามส่วนของเวลาที่ได้เข้าปฏิบัติงาน”

๕. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย และ
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย