



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ “ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๑ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๘.๑ การจ้างในระยะที่สอง

๘.๑.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่หนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมทั้งเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๑.๒ มีเอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

๘.๑.๓ ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษและความรู้ด้านระเบียบกฎหมายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

โดยเกณฑ์การผ่านการทดสอบต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนผลการสอบให้มีผลระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบจนถึงวันที่ยื่นขอต่อสัญญา

๘.๑.๔ ผ่านการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ซึ่งอยู่ในการจ้างระยะที่หนึ่ง ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตาม ข้อ ๘.๑.๑ หรือ ข้อ ๘.๑.๒ หรือ ข้อ ๘.๑.๓ แห่งประกาศนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างระยะที่หนึ่งซ้ำอีก ๒ ครั้ง และไม่ให้เลื่อนค่าจ้างรายเดือนในปีนั้น แต่ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนชั่วคราวรายปี (ไม่นับรวมกับฐานเงินค่าจ้างรายเดือน)

หากต่อสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง ซ้ำอีก ๒ ครั้ง แล้วยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดตามวรรคแรก มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อช่วงระยะที่สองสิ้นสุดลง ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไม่สามารถต่อสัญญาจ้างในระยะที่สามได้ ให้มีการต่อสัญญาปฏิบัติงานไปอีกครั้งละ ๔ ปี ไม่เกินสองครั้ง โดยพนักงานผู้นั้นต้องยื่นความจำนงค์ขอต่อสัญญาจ้างและมีเอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม และต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย กรณีของการต่อสัญญาครั้งที่สองให้พนักงานผู้นั้นมีเอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา งานวิจัยหรือผลงานทาง วิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า ๒ เล่ม และต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย

หากต่อสัญญาจ้างระยะที่สอง ซ้ำอีก ๒ ครั้ง แล้วยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดตามวรรคแรก มหาวิทยาลัยจะไม่ต่อสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันประกาศใช้ประกาศนี้ ซึ่งอยู่ในระยะที่หนึ่ง และยังไม่มีความสมบูรณ์เบื้องต้นตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่จะเข้าสู่สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สอง ให้สามารถใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงสิ้นสุทธิปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอยู่ในการจ้างระยะที่หนึ่ง ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตาม ข้อ ๘.๑.๑ หรือ ข้อ ๘.๑.๒ หรือ ข้อ ๘.๑.๓ แห่งประกาศนี้ ให้ต่อสัญญา จ้างระยะที่หนึ่งซ้ำอีก ๒ ครั้ง และไม่ให้เลื่อนค่าจ้างรายเดือนในปีนั้น แต่ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนชั่วคราวรายปี (ไม่นับรวมกับฐานเงินค่าจ้างรายเดือน)

หากต่อสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง ซ้ำอีก ๒ ครั้ง แล้วยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดตามวรรคแรก มหาวิทยาลัยมีสิทธิไม่ต่อสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว และคะแนนผลการสอบยังไม่หมดอายุครบ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบจนถึงวันที่ยื่นขอต่อสัญญาจ้าง ให้สามารถใช้ผลคะแนนเดิมเข้าสู่สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สองได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย