



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืมยืมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืมยืมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืมยืมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืมยืมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ขอรับสวัสดิการแบบยืมยืม สามารถเลือกรายการสวัสดิการที่ต้องการได้ดังนี้

๕.๑ รับบริการจากมหาวิทยาลัย

๕.๑.๑ สวัสดิการการพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ เป็นการพัฒนาทักษะความรู้และอาชีพ ของบุตร บิดา มารดา และคู่สมรส ที่ถูกต้องตามกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๑.๒ สวัสดิการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับคูปองโรงอาหารของมหาวิทยาลัย

๕.๑.๓ สวัสดิการบัตรกำนัล เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้าและบริการของคู่ค้าภายในมหาวิทยาลัย

๕.๒ รับบริการจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

๕.๒.๑ สวัสดิการส่งเสริมบุคลิกภาพ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคลากร การอบรมบุคลิกภาพ การจัดฟัน การตัดหรือการซื้อเครื่องแบบ การเสริมความงามและอื่นๆ ทำนองเดียวกัน

๕.๒.๒ สวัสดิการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการท่องเที่ยว ค่าบัตรโดยสาร ค่าที่พัก และอื่นๆ ทำนองเดียวกัน

๕.๒.๓ สวัสดิการการบริการด้านยานพาหนะ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเช่าซื้อ หรือการซื้อ การชำระภาษีประจำปี การดำเนินการด้านประกันภัย การซ่อมบำรุง และอื่นๆ ทำนองเดียวกัน รวมถึงค่าน้ำมัน ค่าตัวเครื่องบิน ค่ารถโดยสารประจำทาง หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางโดยพาหนะอื่น ๆ

๕.๒.๔ สวัสดิการสนับสนุนค่าที่พักที่อยู่อาศัย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านที่พัก รายเดือนหรือการผ่อนชำระที่อยู่อาศัย ค่าซ่อมแซมบ้าน ปรับปรุงบ้าน ต่อเติมบ้าน

๕.๒.๕ สวัสดิการสนับสนุนค่าสาธารณูปโภค เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภค เฉพาะค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าอินเทอร์เน็ต และค่าโทรศัพท์

๕.๒.๖ สวัสดิการด้านการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นหลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับสายงานของพนักงาน มหาวิทยาลัย

๕.๒.๗ สวัสดิการค่าธรรมเนียมการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัย บุตร และ คู่สมรส

๕.๒.๘ สวัสดิการการบริการด้านทันตกรรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรับบริการ ด้านทันตกรรม

๕.๒.๙ สวัสดิการการออกกำลังกาย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโปรแกรมการออกกำลังกาย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๕.๒.๑๐ สวัสดิการการบริการทางสายตา เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตรวจวัด สายตา ทำแว่นตาหรือเลนส์สายตา และอื่นๆ ทำนองเดียวกัน

๕.๒.๑๑ สวัสดิการตรวจสุขภาพเฉพาะทาง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโปรแกรม การตรวจสุขภาพเฉพาะทางที่นอกเหนือจากโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปีของมหาวิทยาลัย

๕.๒.๑๒ สวัสดิการสนับสนุนประกันชีวิตทุกประเภท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าเบี้ย ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิตแบบบำนาญและบำนาญ ประกันชีวิตแบบสะสมทรัพย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย บุตร บิดามารดา และคู่สมรส

๕.๒.๑๓ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่เกินจากสิทธิพื้นฐานของพนักงาน มหาวิทยาลัย และค่ารักษาพยาบาลของบุตร บิดามารดา และคู่สมรส รวมถึงค่าใช้จ่ายในการบริการ การรักษา ด้านการแพทย์แผนไทย และแพทย์แผนตะวันออก

๕.๒.๑๔ สวัสดิการสนับสนุนในการลงทุนในกองทุนรวม เพื่อสนับสนุนการซื้อ กองทุนรวม

๕.๒.๑๕ สวัสดิการสนับสนุนการออม เพื่อสนับสนุนการซื้อสลากของธนาคาร พาณิชย์เพื่อการออมเงิน

๕.๒.๑๖ สวัสดิการสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านการเงิน การชำระหนี้ การปิดหนี้ เงินกู้ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน หรือสถานธนาณบาล การชำระหนี้ตัวจำนำ การชำระค่าบัตรเครดิต

๕.๒.๑๗ สวัสดิการสนับสนุนค่าใช้จ่ายค่าอุปโภคบริโภคเพื่อการดำรงชีพ

๕.๒.๑๘ สวัสดิการการซื้อทรัพย์สินตามฐานานุรูป ที่สมควรแก่ฐานะ ตามความ พอดีพอเหมาะพอควร หรือ เหมาะสมกับสภาพของตน โดยจะใช้ในการปฏิบัติงาน การใช้จ่าย หรือการ ดำรงชีวิตให้เป็นไปอย่างเหมาะสมกับสถานะของตนเอง”

และให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยัดหย่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุน สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้

“ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิขอรับสวัสดิการแบบยืดหยุ่นตามที่จ่ายจริง แต่รวมแล้วไม่เกินจำนวนเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ โดยสามารถเลือกรายการสวัสดิการได้ตามข้อ ๕

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีสิทธิขอรับสวัสดิการแบบยืดหยุ่นเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) นอกเหนือจากจำนวนเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ ตามวรรคหนึ่ง โดยมีสิทธิได้รับเพียงครั้งเดียวตลอดการทำงานในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย โดยสามารถเลือกรายการสวัสดิการที่ต้องการตามข้อ ๕”

และให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้

“ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการแบบยืดหยุ่นภายในวงเงินกองทุนสวัสดิการที่เหลืออยู่สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และหากการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการแบบยืดหยุ่นไม่เป็นไปตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้รับสวัสดิการคืนเงินที่ได้รับไปทั้งหมดให้กับมหาวิทยาลัยโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการแบบยืดหยุ่นเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ให้ยกเว้น พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พนักงานมหาวิทยาลัยลักษณะพนักงานชั่วคราว ภูมิลำเนา อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการแบบยืดหยุ่นเพิ่มเติมเป็นจำนวนเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี