



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๔.๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยมติ สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

“คณะกรรมการผู้อำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

“บุคลากรของโรงเรียนสาธิต” หมายความว่า บุคคลซึ่งปฏิบัติงานประจำในโรงเรียนสาธิต ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

“เงินรางวัลอื่นๆ” หมายความว่า เงินที่โรงเรียนจ่ายให้กับ บุคลากร วิทยากร คณะทำงานที่ไม่ใช่เงินเดือน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิต มีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานการศึกษา ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อศึกษา วิจัย และเป็นห้องปฏิบัติการทดลองเกี่ยวกับการพัฒนาการของเด็กในวัยเรียน ทั้งในด้านจิตวิทยาการศึกษา การแนะแนวการศึกษาและทฤษฎีการเรียนรู้ของเด็กในทุกระดับการศึกษาให้มีความงอกงามทุกด้าน

(๒) เพื่อเป็นแหล่งสาธิต ทดลอง ค้นคว้า วิจัยงานด้านหลักสูตร วิธีการสอน และการพัฒนาการเรียนการสอน การแสวงหานวัตกรรมทางการศึกษาและการวัดและประเมินผลของหลักสูตรทุกระดับการศึกษา

(๓) เพื่อเป็นสถานที่ปฏิบัติงานด้านฝึกสอน ฝึกงานและพัฒนาวิชาชีพของนักศึกษา คณะครุศาสตร์และคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่นๆ

(๔) เพื่อเป็นโรงเรียนต้นแบบในพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๕) เพื่อเป็นแหล่งอบรม ศึกษาและเผยแพร่งานด้านการเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม การมีงานทำ และการมีจิตอาสา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังวัฒนธรรมและรักษาสืบสานและต่อยอดให้เป็นมรดกไทยสืบไป

ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่งอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะครุศาสตร์และโรงเรียนสาธิต ร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยใกล้ชิด

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) คณบดีคณะครุศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๙ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการอำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนและนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาหลักสูตร แผนปฏิบัติการของโรงเรียน
- (๓) จัดทำแผนการลงทุนและแผนการเงินของโรงเรียนสาธิตก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงเรียนสาธิตก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๕) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๖) กำหนดและให้ความเห็นชอบ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตลอดจนเงินค่าวิทยฐานะของบุคลากรของโรงเรียนสาธิต เงินเพิ่มพิเศษ และเงินรางวัลอื่นๆ โดยจัดทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัย
- (๗) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและคณะผู้บริหารโรงเรียนสาธิต
- (๘) แต่งตั้งที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงเรียน
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงเป็นองค์ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุมถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๒ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามนโยบาย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ ของทางราชการ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรในโรงเรียนสาธิต
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนสาธิตเพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการ
- (๓) เป็นผู้แทนของโรงเรียนในกิจการทั่วไป
- (๔) ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (๕) ออกประกาศ คำสั่ง ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการและมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๑๕ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่ผ่านการประเมิน
- (๗) คณะกรรมการผู้อำนวยการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสามในสี่

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนจนกว่าจะมีผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๖ ให้มีรองผู้อำนวยการไม่เกิน ๔ คน ผู้ช่วยผู้อำนวยการไม่เกิน ๔ คน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในข้อ ๑๕ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๓

บุคลากรในโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๗ บุคลากรของโรงเรียนสาธิต ประกอบไปด้วย

- (๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิต
- (๒) บุคลากรที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
- (๓) บุคลากรที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

บุคลากรของโรงเรียนสาธิตตาม (๒) และ (๓) มีฐานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การรับบุคลากรตาม (๒) และ (๓) เข้าปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และทักษะในการทำงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการสร้างองค์ความรู้และพัฒนาโรงเรียนสาธิต ตลอดจนวิธีการเรียนการสอน อธิการบดีจะสั่งให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ไปสอนในโรงเรียนสาธิตมีกำหนดเวลาไม่เกินหนึ่งปีการศึกษา และให้ถือว่าการปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตเป็นผลการปฏิบัติงานตามปกติในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ บุคลากรของโรงเรียนสาธิต มีสองประเภท คือ

๑๙.๑ สายวิชาการ มีหน้าที่ปฏิบัติการสอน ได้แก่

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครูวิทยฐานะชำนาญการ
- (๓) ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- (๔) ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- (๕) ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

มาตรฐานของตำแหน่ง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการโดยอนุโลม

๑๙.๒ สายสนับสนุน มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน ทั้งนี้ มาตรฐานของตำแหน่ง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

ระบบการศึกษาและการรับนักเรียน

ข้อ ๒๐ การจัดการศึกษาในโรงเรียนสาธิตต้องจัดให้มีหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๗ และเสริมสร้างให้นักเรียนมี ความเข้มแข็งในทางวิชาการ สมรรถนะ คุณธรรม พละนาถัย ความรอบรู้และใฝ่ใจในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นไปตามระเบียบการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๒๑ ระบบการศึกษา วิธีประเมินผลการเรียนการสอน การตัดสินผลการเรียน การสำเร็จการศึกษา ตลอดจนการโอนผลการเรียน ให้เป็นไปตามระเบียบของโรงเรียนสาธิตโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๒๒ การรับนักเรียนเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามประกาศของโรงเรียนสาธิต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ

หมวด ๕

รายได้ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๓ โรงเรียนสาธิตอาจมีเงินรายได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๒) เงินสมทบจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี)
- (๓) เงินค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงาน

(๔) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคที่มีผู้มอบให้โรงเรียนสาธิต

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นใด

เงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต ให้นำไปใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต เว้นแต่เงินรายได้ตาม (๔) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบ

ข้อ ๒๔ การรับจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานและการตรวจสอบการเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยและระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

หมวด ๖
การจ่ายเงินสมทบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ให้โรงเรียนสาธิตจ่ายเงินสมทบให้แก่มหาวิทยาลัย ในอัตราที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนดแต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้าของเงินรายได้ตามข้อ ๒๓ (๓)

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ ให้บุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นบุคลากรของโรงเรียนสาธิตตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๗ ให้ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการที่มีอยู่เดิม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ ให้สรรหาคณะกรรมการอำนวยการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่ที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการอำนวยการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการอำนวยการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการอำนวยการตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๙ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ที่ใช้บังคับกับโรงเรียนสาธิตอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี