



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มีแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอนุมัติทุนให้บุคลากรไปฝึกอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการด้านต่างๆ แก่บุคลากร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙ และโดยมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

/“คณะกรรมการ”...

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมหาวิทยาลัย

“องค์กรวิชาชีพ” หมายความว่า องค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ จริยธรรม การทำงาน และเป็นผู้ออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ ของผู้ประกอบวิชาชีพนั้นๆ

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการอบรม การสัมมนา การประชุม หรือการฟังบรรยายทางวิชาการ

“ทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยให้บุคลากรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปฝึกอบรม

ข้อ ๔ บุคลากรที่มีความประสงค์จะขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากกองทุน ต้องยื่นความประสงค์เป็นหนังสือเพื่อขออนุมัติทุนจากคณะกรรมการก่อนไปลงทะเบียนเพื่อฝึกอบรม โดยเมื่อคณะกรรมการได้อนุมัติทุนสนับสนุนแล้ว จึงจะสามารถลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมได้

กรณีที่บุคลากรมิได้ดำเนินการตามวรรคแรก กองทุนจะไม่อนุมัติทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม

การยื่นความประสงค์ขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากกองทุน ต้องยื่นความประสงค์เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการภายในวันพุธแรกของเดือน

ข้อ ๕ กรณีที่บุคลากรขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ให้คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๖ หลักสูตรที่บุคลากรจะขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม จะต้องเป็นหลักสูตรของหน่วยงานของรัฐ สถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพ ในกรณีที่เป็นหลักสูตรขององค์กรเอกชนอื่น มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้อาจพิจารณาอนุมัติให้ไปฝึกอบรม โดยให้บุคลากรเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

ข้อ ๗ หลักสูตร หรือหัวข้อในการไปฝึกอบรม

(๑) ในกรณีที่บุคลากรขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากกองทุน หลักสูตรหรือหัวข้อในการไปฝึกอบรม ต้องเป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย หรือเป็นหลักสูตรหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ที่บุคลากรผู้ขอทุนสนับสนุนการฝึกอบรมสังกัดอยู่

(๒) ในกรณีที่บุคลากรขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากงบประมาณของหน่วยงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาหลักสูตรหรือหัวข้อในการไปฝึกอบรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และหน่วยงานต้นสังกัดเป็นสำคัญ

(๓) หลักสูตรหรือหัวข้อในการฝึกอบรม ที่มหาวิทยาลัยไม่ให้ทุนสนับสนุน ได้แก่ หลักสูตรที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การฝึกอบรมเกี่ยวกับทักษะการใช้ภาษา โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การวิจัย การจัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผล การทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนกลยุทธ์ หรือ หลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับสมรรถนะของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เว้นแต่หลักสูตรหรือหัวข้อในการฝึกอบรม นั้น จะเป็นหลักสูตรหรือหัวข้อที่มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง หรือเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือ แนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร