



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน
การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี พนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี ของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีการสอบ ๔ ภาค ดังนี้

- (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- (ภาค ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
- (ภาค ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (ภาค ง) ภาคความรู้ด้านทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบทั้ง ๔ ภาค คือ ภาค ก – ง และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจะต้องสอบ ๓ ภาค คือ ภาค ก – ค

ข้อ ๒ หลักสูตรการสอบแข่งขันตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ดังนี้

(ภาค ก) ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังต่อไปนี้

- (ก ๑) วิชาความสามารถทางด้านเหตุและผล
- (ก ๒) วิชาความเข้าใจและการใช้ภาษาไทย
- (ก ๓) วิชาเกี่ยวกับการบริหารราชการของสถาบันอุดมศึกษา การบริหารราชการและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (ก ๔) วิชาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

(ภาค ข) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

(ภาค ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน

จากการสัมภาษณ์ และจากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

(ภาค ง) ภาคความรู้ด้านทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็มระดับ ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ด้านทักษะการใช้ภาษาอังกฤษโดยวิธีการสอบ ดังนี้

(ง ๑) Vocabulary

(ง ๒) Grammar

(ง ๓) Listening

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่ดูแลงานบริหารบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีนอกเหนือจาก (๒) | เป็นกรรมการ |
| (๔) คณบดีทุกคณะ | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย จำนวน ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน
- (๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน และวิธีการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้าสอบแข่งขัน และส่งมอบให้งานการเจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน
- (๔) ดำเนินการจัดการสอบแข่งขัน และประมวลผลการสอบแข่งขัน
- (๕) เสนอบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ต่อมหาวิทยาลัย
- (๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามความจำเป็น
- (๗) อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้
- (๘) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

การดำเนินการตาม (๑) และ (๒) ให้จัดทำเป็นประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีแล้ว

ข้อ ๕ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ
- (๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๓) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
- (๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๕) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน
- (๖) อำนาจการสอบและดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๗) เงื่อนไขอื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและให้มีการเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ โดยปิดประกาศรับสมัครที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรับสมัครสอบ โดยให้มีการกำหนดวัน เวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

ข้อ ๙ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามข้อ ๒

การสอบเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจะต้องสอบ (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ข) ภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่ง และ (ภาค ค) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ในการสอบแข่งขัน คณะกรรมการจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือ (ภาค ข) ภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่งก่อน หรือ (ภาค ง) ภาคความรู้ด้านทักษะภาษาอังกฤษ แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๑ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการรายงานให้อธิการบดีทราบโดยทันที เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดไม่ว่าจะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้วหรือไม่ หรือจะพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากอธิการบดีให้ยกเลิกการสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใดหรือเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้น หรือเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบในครั้งนั้นอีก

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานผลการสอบแข่งขันต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

ข้อ ๑๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขลำดับที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีการสอบแข่งขันตามประกาศนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๔ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิจากการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเวลาที่กำหนดเว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้
- (๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ ๑๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี