



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความเหมาะสมจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ ในการพิจารณาให้ทุนการศึกษา

(๕) บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ในกรณีที่มีการทำวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนของการศึกษาตามหลักสูตรที่เข้าศึกษา ให้บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนในการทำวิทยานิพนธ์เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๘/๑ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

“ข้อ ๘/๑ คุณสมบัติของผู้รับทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์ ผู้ขอรับทุนต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

(๑) เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี และศึกษาต่อในสาขาที่เป็นความต้องการตามประกาศการให้ทุนของมหาวิทยาลัย หรือขึ้นอยู่กับเหตุผลและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๒) มีความประพฤติดี และเอาใจใส่ในการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี ไม่น้อยกว่าระดับดี และไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร