



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยจึงวางข้อกำหนดในการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะประจำตามสัญญา

“เงินชดเชย” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าชดเชยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถูกเลิกจ้างตามประกาศนี้

“เลิกจ้าง” คือ มหาวิทยาลัยเลิกจ้างก่อนหมดสัญญาโดยมิได้กระทำความผิด หรือกรณีสัญญาสิ้นสุด

ข้อ ๔ เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีมหาวิทยาลัยยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานและไม่สามารถกำหนดให้พนักงานผู้นั้นไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นได้ หรือ

๔.๒ กรณีพนักงานถูกให้ออกจากงานเพราะเหตุไม่สามารถปฏิบัติราชการได้อันเนื่องมาจากสภาพร่างกายเจ็บป่วย

ข้อ ๕ การจ่ายเงินชดเชย ในกรณีที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี ให้จ่ายเป็นจำนวน ๑ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่ถึง ๑๕ ปี ให้จ่ายเป็นจำนวน ๐.๕ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย แต่หากพนักงานมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี สองรอบการประเมินสุดท้ายติดต่อกันจะไม่ได้รับเงินชดเชย ทั้งสองกรณี

ข้อ ๖ การยื่นเรื่องขอเบิกเงินชดเชย ให้ยื่นใบเบิกเงินค่าชดเชยตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมหลักฐาน โดยยื่นอนุมัติต่อกองทุน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย