



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.)
พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในข้อ ๗ (๔) (๕) (๗) (๘) และ (๙) มีหลักเกณฑ์วิธีการได้มาซึ่งกรรมการ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒ ปี ประกอบกับมีการจัดตั้งส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เพิ่มขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ วรคสองแห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) พ.ศ. ๒๕๖๒”

๒. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๓. ให้ดำเนินการเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อ ๗ (๔) (๕) (๗) (๘) และ (๙) ดังนี้

๓.๑ กรรมการในข้อ ๗ (๔) คนบดีซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แก่คนบดี คณะครุศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ และคณะสาธารณสุขศาสตร์

๓.๒ กรรมการในข้อ ๗ (๕) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓.๓ กรรมการในข้อ ๗ (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

/๓.๔ กรรมการในข้อ ๗ (๘)

๓.๔ กรรมการในข้อ ๗ (๘) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือก ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้ทำการสอน หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเลือก ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้ทำการสอน หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓.๕ กรรมการในข้อ ๗ (๙) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือก ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเลือก ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่วันแต่งตั้งนับถึงวันเลือกผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓.๖ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน แล้วดำเนินการลงคะแนนเพื่อเลือกกันเองของกรรมการแต่ละประเภท และให้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดอันดับหนึ่งของกรรมการแต่ละประเภท ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ

๓.๗ การออกเสียงให้กระทำโดยวิธีการเสนอชื่อบุคคลและเลือกกันเองโดยตรงอย่างเปิดเผย

๓.๘ การนับคะแนนเสียงถือเสียงข้างมาก กรณีคะแนนเสียงอันดับหนึ่งเท่ากันหลายคน ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจับฉลากให้ได้มาเพื่อให้ได้กรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ

๓.๙ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกกันเอง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

๓.๑๐ กรณีผู้มีสิทธิตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ ข้อ ๓.๔ และข้อ ๓.๕ ต้องไปราชการหรือไม่อาจปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้โดยคำสั่ง หรือการอนุญาตของผู้บังคับบัญชา ในวันกำหนดการเลือกกันเอง มีสิทธิที่จะเลือกไว้ล่วงหน้า โดยบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรลงนามกำกับ แล้วให้ใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับยื่นต่ออธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ก่อนวันกำหนดการเลือกกันเอง

การเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีผลสมบูรณ์นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์