ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานภารกิจของมหาวิทยาลัยโดยรวม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีสวัสดิการและจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัว
(๒) ค่าการศึกษาบุตร
(๓) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุหมู่
(๔) เงินตอบแทนตำแหน่งวิชาการ หรือวิชาชีพตามที่คณะกรรมการกำหนด
(๕) การออมทรัพย์
(๖) การให้กู้เงิน
(๗) การเคหะสงเคราะห์
(๘) การฌาปนกิจสงเคราะห์
(๙) การกีฬาและนันทนาการ
(๑๐) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ
(๑๑) การฝึกวิชาชีพเพื่อเสริมรายได้หรือลดรายจ่ายให้แก่สมาชิก
(๑๒) การสงเคราะห์สมาชิกในด้านอื่น ๆ เช่น เงินช่วยค่าอาหาร เงินช่วยค่าเดินทาง เงินช่วยค่าเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกาย เงินทุนการศึกษา หรือเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เป็นต้น

(๑๓) จ่ายในกรณีอื่นที่นอกเหนือจากประเภทการจ่ายตามข้อ (๑) – (๑๒) เพื่อประโยชน์เกื้อกูลเป็นสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

การจัดให้มีสวัสดิการแต่ละประเภทให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.)”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี